

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
Техническое и профессиональное образование

Казахская Национальная академия искусств им Т. Жургенова
колледж



Стратегический план развития
колледжа Казахской Национальной академии искусств
им. Т. Жургенова на 2010-2020 гг.

Алматы 2010

Миссия. Видение. Стратегическая цель. Стратегическое направление

В Послании Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Новое десятилетие - Новый экономический подъем - Новые возможности Казахстана» (29 января 2010 года) определены магистральные пути развития сферы культуры, искусства и образования. Колледж Казахской Национальной академии искусств им. Т.Жургенова (далее Колледж) видит свое реальное участие в развитии казахстанских культурных кластеров через создание разветвленной образовательной инфраструктуры, разработку инновационных технологий по специальностям технического и профессионального образования в области художественного и актерского искусства, интеграцию и синтез теории, методики и практики, развитие социального партнерства всех заинтересованных сторон.

При определении приоритетов развития Колледж корреспондирует со списком стратегических документов страны - Стратегией индустриально - инновационного развития РК на 2003-2015 годы, Посланиями Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана (2006, 2010 г.г.), Стратегическим планом Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2010-2014 годы, а также Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 года.

При составлении Плана стратегического развития Колледжа КазНАИ им. Т.Жургенова учитывались мировые тенденции развития образования, а также установившиеся традиции в РК и региональные особенности. В частности, весь комплекс запланированных мер направлен на интеграцию Колледжа в мировое образовательное пространство, присоединение учебных организаций ТипО РК к Туринскому процессу образования.

Миссия:

- участие в формировании и реализации государственной политики в области художественного и актерского образования и науки, обеспечивающей конкурентоспособность и устойчивый социально-культурный рост в стране; осуществление деятельности в соответствии со стратегическим развитием и модернизацией системы технического и профессионального образования Республики Казахстан, направленной на формирование конкурентоспособной и адекватной международным стандартам национальной модели образования, повышение эффективности системы подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов в области профессионального художественного и актерского образования для решения комплекса культурологических, социальных, демографических проблем, через производство знаний, умений и навыков на уровне мировых стандартов.

Видение:

- создание преференции в системе подготовки кадров в направлении духовно-ценностных запросов личности и общества, реализации инициатив, реальных потребностей рынка труда и перспектив развития культуры и искусства.

Достижение высот в становлении международно-признанного образовательного учреждения в области искусства.

Стратегическая цель:

- стать центром учебно-методического, художественно-творческого подразделения страны, кластером инновационной образовательной сферы по художественным и актерским специальностям профессионального звена, через продуцирование знаний и развитие творческого потенциала личности, общества и государства в целом в условиях коммуникативно-информационной среды Казахстана.

Стратегическим направлением в развитии Колледжа является переход всех составляющих образовательного процесса на качественно новый уровень путем усовершенствования и обобщения имеющегося опыта образовательной системы технического и профессионального художественного и актерского образования, внедрения новых инновационных технологий, обеспечивающих возможность проведения критической самооценки, позволяющей найти эффективные пути решения поставленных задач в целях получения качества образовательных услуг.

Программа реализации стратегического плана

В соответствии с миссией колледж Казахской Национальной академии искусств им. Т.Жургенова выстраивает свою деятельность с учетом сохранения и упрочения своих позиций как координирующего учебно-методического центра в области специального профессионального художественного и актерского образования. В ближайшие годы колледж должен будет обрести стойкую репутацию в мировом образовательном пространстве как один из лучших колледжей в Центрально-Азиатском регионе.

Основным индикатором престижности колледжа Казахской Национальной академии искусств им. Т.Жургенова является востребованность выпускников на рынке труда, профессионализм преподавательского состава, определяемый учебно-методическими, творческими достижениями, практическим опытом работы, культурой общения педагогов, а также материально-технической базой. Ежегодное участие и победы на международных, республиканских выставках, конкурсах, организация и проведение, ставшего уже традиционным (каждые 2 года), международного фестиваля юных художников «ART-Samgau», подготовка и организация республиканского и впоследствии международного фестивалей по актерскому мастерству служат обоснованным доказательством

эффективности творческого подхода к обучению студентов в колледже.

Программа реализации стратегического плана Колледжа на 2010-2020 г.г. предусматривает ряд основных направлений деятельности Колледжа в свете конкурентоспособности образовательной системы технического и профессионального образования Республики Казахстан и является документом, позволяющим с необходимой полнотой зафиксировать основные цели и задачи, направленные на повышение качества предоставляемых услуг.

Данный документ учитывает изменения макроэкономических условий, произошедших за последнее время в Республике Казахстан, базируется на анализе внешней и внутренней среды и сориентирован на развитие инновационного подхода как к процессу обучения, через реализацию творческих инициатив, так и к воспитательному процессу.

Стратегический план развития колледжа Казахской Национальной академии искусств им. Т.Жургенова подразделяется на стратегические программы развития основных векторов деятельности:

1. Организационно-управленческая
2. Информационно-образовательная
3. Воспитательная
4. Творческая
5. Международная

**План работы по реализации стратегического плана развития
Колледжа Казахской Национальной академии искусств им.
Т.Жургенова на 2010-2020 уч.г.**

№ п/п	Наименование мероприятий	срок исполнения	ответственный исполнитель
1	2	3	4
Организационно-управленческая деятельность			
Цель № 1: В соответствии с современными условиями новыми экономическими отношений разработка, внедрение и реализация модели управления инновационного типа			
Целевые индикаторы:			
1.1	Обновление нормативной документации, регламентирующей деятельность школы-интерната, колледжа (с инвариантным и вариативным компонентом) в соответствии с Законами РК:	постоянно	учебная часть
1.2	Мониторинг деятельности всех структурных подразделений школы-интерната, колледжа	сентябрь-октябрь ежегодно	учебная часть
1.3	Повышение квалификации и аттестация руководителей всех структурных подразделений и сотрудников школы-интерната, колледжа	2013-УВП 2013-14- ПЦК 2014-20-пед.	руководитель, учебная часть
1.4	Введение и реализация системы менеджмента качества, включающей все структурные подразделения, согласно требованиям международных стандартов	2011-2015	учебная часть
1.5	Внедрение системы корпоративного управления школой-интернатом, колледжем	2012-2020	руководитель колледжа

Задачи:

1.1	Описание, внедрение и апробация модели управления инновационно - го типа		
1.2	Разработка, корректировка всей нормативной документации школы-интерната, колледжа в соответствии с действующим регламентом		
1.3	Проведение менеджмента, мониторинга и контроля с целью совершенствования системы управления		

Ожидаемые результаты: *реализация инноваций в системе управления школой-интернатом, колледжем*

Цель 2. Создание экспериментально-творческой основы для подготовки, переподготовки конкурентноспособной кадровой базы в области технического и профессионального художественного и актерского образования среднего звена Республики Казахстан

Целевые индикаторы:

2.1	Повышение качественного и профессионального уровня кадрового состава школы-интерната, колледжа. Усовершенствование программы наставничества, преемственности поколений.	постоянно	
2.2	Социальная поддержка кадрового и студенческого состава	постоянно	профком, студсовет, педсовет
2.3	Улучшение материального и информационного обеспечения работы преподавателей школы-интерната, колледжа	2010-2020	руководитель

Задачи:

2.1	Разработка системы найма, подготовки и переподготовки кадров с дальнейшей аттестацией	постоянно	
-----	---	-----------	--

2.2	Организация и проведение внутренних и внешних курсов повышения квалификации для молодых преподавателей и других категорий работников школы-интерната, колледжа	постоянно	
2.3	Организация стажировок молодых преподавателей в странах ближнего и дальнего зарубежья		
2.4	Привлечение к преподаванию наиболее известных представителей казахского национального искусства и зарубежных мастеров: творческих встреч, мастер-классов, лекций	постоянно	ПШЦ
2.5	Участие преподавателей школы-интерната, колледжа в творческих образовательных и научных проектах и форумах республиканского, международного уровня.	постоянно	
2.6	Выпуск преподавателями школы-интерната, колледжа методических пособий, научных статей в республиканских научных изданиях	постоянно	
2.7	Разработка программ и методик по системе повышения профессиональной квалификации и переподготовки кадров	постоянно	УМО

Ожидаемые результаты: повышение профессионального уровня преподавательского состава школы-интерната, колледжа. Достижение числа преподавателей, прошедших переподготовку с получением сертификата до 100%. Достижение высокой удовлетворенности персоналом решениями руководства.

Цель 3. Позиционирование школы-интерната, колледжа Казахской Национальной академии искусств им. Т.Жургенова как ведущего учебно-методического центра республики в области профессионального художественного образования

Целевые индикаторы:

3.1	Полноценное функционирование УМО специальностей технического и профессионального образования в области художественного и актерского образования	постоянно
3.2	Организация городских, республиканских, международных курсов повышения квалификации на базе УМО колледжа КазНАИ им. Т.Жургенова	2011-2020
3.3	Организация и проведение городских, республиканских, международных фестивалей, конкурсов на базе колледжа КазНАИ им. Т.Жургенова	по графику

Задачи:

3.1	Координация учебно-методической деятельности художественных колледжей Республики	постоянно
3.2	По договоренности -разработка и подготовка документации по организации и проведению городских, республиканских и международных мероприятий разного ранга	
3.3	Подготовка необходимой документации для прохождения институциональной аккредитации	по графику МОН

Ожидаемые результаты: прохождение колледжем институциональной аккредитации, создание ассоциации художественных колледжей, вхождение колледжа в 3-ку ведущих художественных и актерских колледжей технического и профессионального образования в рейтинговой системе Республики Казахстан.

Информационно-образовательная деятельность

Цель 1: Введение инновационной модели опережающего принципа обучения с целью качественного обновления учебно-образовательного процесса, содержания образования, обеспечивающего развитие личностно-профессионального потенциала и мобильности молодых специалистов

Целевые индикаторы:

		постоянно	зав.учебной частью
1.1	Совершенствование и модернизация учебно-образовательного процесса	постоянно	учебная часть
1.2	Обновление нормативной базы учебного процесса с интеграцией в производство	Сентябрь 2010-2015	учебная часть / ППЦ
1.3	Внешняя экспертиза образовательных программ	январь/июль 2011-2015	учебная часть / ППЦ
1.4	Осуществление конвертации образовательных программ с зарубежными аналогами	до 2015	
1.5	Доступность интернет-ресурсов		
1.6	Создание единой информационной системы управления образованием		

Задачи:

1.1	Обновление нормативной базы ТиПО каждые 3 года	2011-2020	зав.циклы, уч.часть
1.2	Расширение академической свободы ГОСО	2011-2015	уч. часть / ППЦ
1.3	Создание сквозных образовательных программ «школа-колледж-академия» на основе совместных образовательных проектов подготовки профессиональных специалистов с КазНАИ им. Т.Жургенова	2011-2015	ППЦ, учебная часть

1.4	Обучение с помощью компьютерных технологий на специальностях «Дизайн (по профилю)» и специализации «Анимационная графика»	постоянно	УМО
1.5	Разработка критериев оценки уровня и качества подготовки выпускников с привлечением специалистов	в течение года	УМО
1.6	Подключение к сети Интернет всех структурных подразделений школы-интерната, колледжа	постоянно	УМО
1.7	Внедрение системы Интранет (внутри школы-интерната, колледжа)	согласно графику	учебная часть
1.8	Обновление библиотечного фонда, компьютеризация библиотеки,	апрель 2012-2015	библиотека
1.9	Организация виртуально-электронной библиотеки	2015-201	библиотека

Ожидаемые результаты: повышение профессионального уровня подготовки специалистов, разработка и создание новых стандартов образования, программ базового и специализированного обучения; увеличение количества учебных и учебно-методических пособий и разработок, учебников, электронных учебников, созданных преподавателями школы-интерната, колледжа, в том числе на государственном языке. Внедрение современных образовательных и информационных технологий, новых методик преподавания в учебный процесс. Электронное делопроизводство, документооборот, сбор и обработка статистических данных, мониторинга, анализа и контроля деятельности школы-интерната, колледжа.

Цель № 2: Достижение профессиональной компетентности, конкурентноспособности выпускников и образовательных услуг на внутреннем и международном рынках

Целевые индикаторы:

2.1	Качественный уровень студенческого контингента	2011-2015	учебная часть
-----	--	-----------	---------------

2.2	Программы двуязычного образования в Казахстане и с зарубежными колледжами	2012-2014	учебная часть/ПШЦ
2.3	Система трехязычия в образовательном процессе общеобразовательных дисциплин	до 2020 года	учебная часть / ПШЦ
2.4	Рост востребованности выпускников на рынке труда (трудоустройство выпускников)	2011-2012	учебная часть / ПШЦ
Задачи:			
2.1	Усилить меры по планированию, реализации и строгой отчетности профориентационных мероприятий, привлечение иностранных абитуриентов	2011-2015	учебная часть
2.2	организация выездных профориентационных мероприятий с целью привлечения талантливой молодежи из сельской местности различных регионов Республики Казахстан	2012-2015	руководство учебная часть
2.3	организация выездных профильных приемных комиссий по набору абитуриентов в родственные по профилю колледжи областей республики	2010-2015	учебная часть / ПШЦ
2.4	разработка экспериментальных трехязычных программ обучения по художественным специальностям	до 2020 года	
2.5	Введение в образовательный процесс интерактивных методов обучения на специальностях «Дизайн (по профилю)» и специализации «Анимационная графика»	согласно графику	учебная часть / ПШЦ
2.6	привлечение студентов к научно-исследовательской работе	по графику	ПШЦ
2.7	опрос и анкетирование обучающихся, в целях получения объективной информации от студентов о качестве предоставляемых образовательных услуг всех подразделений	согласно графику	Руководитель, психолог

2.8	Мобильность и реагирование на запросы общества и международного рынка по подготовке специалистов новых специализаций в области искусства	учебная часть / ППДК
Ожидаемые результаты: возможность получения студентами дополнительных квалификаций. Развитие компетентности и конкурентноспособности выпускников. Формирование у студентов информационной культуры.		
Цель 3. Интеграция колледжа в мировую образовательную систему ТипО с сохранением лучших традиций национальной образовательной системы.		
Целевые индикаторы		
3.1	Повышение уровня научно-методической культуры преподавателей	Рук-ли ППДК
3.2	Мониторинг анализа оценки качества предоставляемых услуг на внутреннем и мировом рынках	руководитель
3.3	Сотрудничество с региональными и международными учебно-методическими и образовательными объединениями	УМО
Задачи:		
3.1	Написание и защита магистерских, кандидатских докторских диссертаций	преподаватели
3.2	Написание научных статей, монографий, методических пособий, учебников	преподаватели
3.3	Участие в конкурсе на получение государственного гранта «Лучший преподаватель года»	преподаватели
Ожидаемые результаты: повышение уровня научно-методической культуры преподавателей. Соответствие кадрового состава преподавателей международным стандартам. Подготовка специалистов для организации региона, ближнего и дальнего зарубежья. Участие колледжа в «пилотных» проектах с целью интеграции в мировое образовательное пространство.		

Воспитательная работа

Цель 1. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание творческой молодежи

Целевые индикаторы:

1.1	Развитие активной гражданской позиции и нравственности	постоянно	ЦК по ВР, кураторы, кл.руководители
1.2	Обеспечение воспитательного процесса новыми материалами и наглядными пособиями	постоянно	

Задачи:

1.1	Проведение мероприятий, способствующих приобщению студентов к духовному богатству и культуре Казахстана и всего мирового сообщества		ЦК по ВР, кураторы, кл.руководители
1.2	Проведение мероприятий, по формированию принципов трудового воспитания и здорового образа жизни	согласно плану	ЦВР, кураторы
1.3	Организация и проведение цикла мероприятий по развитию массовых видов спорта, по формированию у студентов устойчивого позитивного отношения к здоровому образу жизни	согласно графику	ЦК ВР, кафедра физкультуры

1.4	Организация мероприятий по воспитанию политкорректности, законопослушности, уважения и любви к Родине, защите родной природы и экологии		преподаватели ООД
1.5	Организация и проведение конкурсов «Лучший студент», «Лучшая комната», «Лучший курс»	ежегодно	ППЦ, ЦВР

Ожидаемые результаты: Воспитание патриотизма, возрождение и сохранение лучших национальных традиций. Развитие профессиональной компетентности и конкурентноспособности выпускников. Формирование у студентов социально-личностных, экономических, организационно-управленческих профессиональных, специальных компетенций.

Цель 2. Формирование полноценного студенческого сообщества

Целевые индикаторы:

2.1	Развитие студенческой инициативы. Формирование профессиональной идентичности		студсовет
2.2	Студенческое самоуправление		
2.3	Взаимодействие и сотрудничество студенческого самоуправления с республиканскими молодежными общественными организациями		
2.4	Привлечение студентов к решению актуальных проблем развития Колледжа		студСовет, ППЦ

Задачи:

2.1	Приобщение творческой молодежи к студенческому самоуправлению		студ.Совет, ЦВР
2.2	Воспитание патриотизма и культуры межнациональных отношений	по плану	кураторы, ЦВР, кл.руков-ли
2.3	Наладить сотрудничество с партиями Жас Отан, Нур Отан, с отделом молодежной политики акимата города Алматы	2012	ПО «НурОтан» ЦК ВР

Творческая работа

Цель 1. Расширение творческого потенциала колледжа

Целевые индикаторы:

	постоянно	ЦТР
1.1 Организация, проведение и участие преподавателей и студентов Колледжа в творческих мероприятиях разного ранга и уровня		
1.2 Сотрудничество с базовыми организациями культуры и искусства, СМИ		
1.3 Участие в международных конкурсах и фестивалях		ЦТР
1.4 Организация и проведение конкурсов и выставок среди художественных школ города по художественным дисциплинам	согласно плану	оргкомитет, ИПЦК

Задачи:

1.1 Организация творческих, отчетных, персональных выставок преподавателей и студентов колледжа	постоянно	цикл по творческой работе, ИПЦК
1.2 Издание сборника репертуара студентов специальности «Актерское искусство» по голосам	ежегодно	ЦК «Актерское искусство»
1.3 Участие в международных конкурсах, фестивалях	постоянно	цикл по творческой работе
1.4 Организация и проведение традиционного фестиваля «АРТ-Самгау»: «АРТ-Самгау-2011», посвященный 20-летию Независимости РК «АРТ-Самгау-2013» на тему «Евразия-скифские мотивы»; «АРТ-Самгау-2014» - по актерскому мастерству;	согласно графику	оргкомитет

«АРТ-Самгау-2015», на тему «Многоцветие палитры Казахстана»;	
«АРТ-Самгау-2016» - актерское искусство	
«АРТ-Самгау-2017» на тему «Юность. Классика. Казахстан»	

Ожидаемые результаты: Повышение результативности творческой деятельности. Создание методического фонда работ студентов колледжа, подготовка презентационных материалов

Международное сотрудничество и связь с корпоративным миром

Цель 1. Расширение международной деятельности колледжа по обмену опытом подготовки специалистов в области искусства в современных условиях

Целевые индикаторы:

1.1	Повышение уровня и качества мобильности преподавательского и студенческого состава	зав. ПЦК
1.2	Региональный и международный обмен студенческим и преподавательским составом	руководитель, ПЦК

Задачи:

1.1	Усовершенствование системы привлечения иностранных преподавателей для проведения лекций и мастер-классов	методсовет, ПЦК
1.2	Организация, проведение и участие в международных, республиканских научных, творческих, образовательных проектах	методсовет, ПЦК

Ожидаемые результаты: Получение образования и практической подготовки в других странах. Развитие сотрудничества с зарубежными учебными организациями, компаниями. Установление международных контактов с региональными и иностранными образовательными организациями в области культуры и искусства.

Цель 2. Создание развитой и взаимовыгодной системы стратегического партнерства с ведущими корпоративными структурами (работодателями), заинтересованными в кадрах и творческих проектах.

Целевые индикаторы:

1.1	Участие представителей корпоративного мира (работодателей) в проведении итоговой аттестации, разработке стандартов, совместных учебно-образовательных программ.	ПЦК по практике
1.2	Развитие системы государственно-частного партнерства	

Задачи:

1.1	Заключение договоров и соглашений по сотрудничеству	
1.2	Расширение взаимодействия колледжа с корпоративным миром, с субъектами социального партнерства	руководство, кураторы, ПЦК
1.3	Проведение выставок, отчетных концертов выпускников колледжа по специальностям с привлечением членов корпоративного мира	ПЦК, преподаватели

Ожидаемые результаты: Расширение рынка реализации специальностей выпускников. Развитие системы социального партнерства между образованием и рынком труда. Расширение и укрепление связей с работодателями и оказание поддержки в трудоустройстве выпускников колледжа. Развитие сотрудничества с международными компаниями.

Перечень программных документов и нормативных правовых актов, на основе которых разработан Стратегический план

1. Послание Президента страны народу Казахстана «Казахстан на пороге нового рынка вперед в своём развитии. Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира», 2006
2. Послание Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана: Новое десятилетие – Новый экономический подъем – Новые возможности Казахстана, 2010
3. Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»
4. Закон Республики Казахстан от 7 июля 2004 года «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан»
5. Указ Президента Республики Казахстан от 18 июня 2009 года № 827 «О Системе государственного планирования в Республике Казахстан
6. Указ Президента Республики Казахстан от 1 июля 2008 года № 626 «О государственной программе развития технического и профессионального образования в Республике Казахстан на 2008-2012 годы»
7. Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года № 735 «О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года»
8. Указ Президента Республики Казахстан от 11 октября 2004 года №1459 «О государственной программе развития образования в Республике Казахстан на 2005-2010 годы»
Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 июня 2007 года № 516 «О Концепции поддержки и развития конкурентоспособности молодежи на 2008-2015 годы»

9. Стратегический план развития Республики Казахстан до 2010 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года №735
10. Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № 922
11. Стратегический план Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2010-2014 годы
12. Туринский процесс 2010 Республика Казахстан.- Астана, 2010
13. Оценка и мониторинг модулей на основе компетенций в техническом и профессиональном образовании и обучении.- Астана,2010
14. Практическое руководство по разработке модульных программ на основе компетенций.-Астана, 2010
15. Проект ЕС: «Социальное партнерство в системе технического и профессионального образования Республики Казахстан: планирование, реализация и освоенные уроки».- Астана, 2010
16. Опыт развития социального партнерства в техническом и профессиональном образовании.- Астана, 2010
17. Планирование стратегического развития лицеев/колледжей основные этапы.- Астана, 2010